يجب أن يكون نموذج تقييم تدريبات التعامل مع حالات الطوارئ مصممًا خصيصًا لكل جهة عامة ويستخدم لتقييم أداء الجهة العامة أثناء تنفيذ التدريب. يجب إجراء التدريبات خلال المرحلة السابقة لحالات الطوارئ.

**التاريخ: \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_ اسم المُشغل/ مسؤول الفحص والمعاينة: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**الوقت: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ الموقع: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1. هل فهم جميع الموظفين واجباتهم ونفذوها؟
   1. الرفع المناسب لرمز الإنذار. نعم/ لا
   2. اتبعوا بروتوكولات الاتصال. نعم/ لا
   3. صرح قائد إدارة الحوادث ببدء الدليل التشغيلي لحالات الطوارئ. نعم/ لا
2. هل أنشئ مركز القيادة في الوقت المناسب بعد رفع رمز الإنذار وإصدار الاتصالات؟ نعم/ لا
3. هل كان تدفق حركة المرور مناسبًا أم وجدت اختناقات مرورية؟ نعم/ لا
4. هل زودت جميع مناطق عمليات الطوارئ بعدد كافٍ من الموظفين والإمدادات

والمعدات؟ نعم/ لا

1. هل زودت جميع مناطق عمليات الطوارئ بعدد كافٍ من الموظفين والإمدادات

والمعدات؟ نعم/ لا

1. هل تعمل آلية تتبع الموارد بشكل كافٍ؟ نعم/ لا
2. هل استخدمت معدات الوقاية الشخصية بشكل مناسب؟ نعم/ لا
3. هل نُشر التواصل بشكل فعال في جميع أنحاء قيادة إدارة الحوادث؟ نعم/ لا

هل توفر الهيكل أثناء حادث الطوارئ؟

1. هل نُشر التواصل بشكل فعال في جميع أنحاء قيادة إدارة الحوادث؟ نعم/ لا

هل توفرت الهيكلة أثناء حادث الطوارئ؟

1. هل كان الموظفون يعرفون ...
   1. دورهم أو المهام المحددة التي يتعين عليهم الاضطلاع بها؟ نعم/ لا
   2. لمن يُقدمون تقاريرهم؟ نعم/ لا
   3. تسلسل القيادة؟ نعم/ لا

1. بخصوص مجموعة العمل ...
   1. كم كان عدد الأشخاص الذين قدموا تقارير إلى مجموعة العمل؟ \_\_\_
   2. هل عملت مجموعة العمل بشكل فعال؟ نعم/ لا
   3. هل كانت هناك قدرات فائضة داخل مجموعة العمل؟ نعم/ لا

1. هل استخدمت التكنولوجيا بفاعلية خلال تدريبات التعامل مع حالات الطوارئ؟ نعم/ لا
2. هل استخدمت لوحات الرسائل ولوحات إعلانات السلامة بشكل فعال؟ نعم/ لا